


Муниципальное автономное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи Центр психолого-медико-социального сопровождения «ЛОГОС» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан (МАУ Центр «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан)


СОГЛАСОВАНО

Председатель Совета трудового коллектива
МАУ Центр «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан

 Н.Н. Антипина
« 30 » 01 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МАУ Центр «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан

 Н.В. Трифонова
« 30 » 01 20 18 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ МАУ ЦЕНТР «ЛОГОС» ЗАТО МЕЖГОРЬЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Настоящее Положение определяет компетенцию, порядок формирования и работы комиссии по трудовым спорам (далее - КТС) в соответствии с законодательством.

1. КТС рассматривает индивидуальные трудовые споры, возникающие между работником и администрацией МАУ Центра «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора и иных соглашений о труде, а также условий трудового договора (контракта), если работник не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с администрацией. КТС является первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих в МАУ Центр «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан, за исключением тех, по которым законодательством установлен иной порядок их рассмотрения.
2. КТС избирается общим собранием (конференцией) трудового коллектива предприятия (собранием коллектива подразделения). Избранными в состав комиссии считаются кандидатуры, получившие большинство голосов и за которые проголосовало более половины участвующих на собрании (конференции). При выбытии члена КТО взамен в том же порядке избирается другой.
3. Численность КТС - 6 человек.
4. Срок полномочий - 3 года.
5. Комиссия избирает из своего состава председателя и секретаря. Прием заявлений в КТС производится секретарём КТС в помещении МАУ Центра «ЛОГОС» ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан с понедельника по пятницу с 8.30 до 13.00.
6. Заявления работников подлежат обязательной регистрации в журнале, в котором отмечается ход рассмотрения споров и их исполнение.
7. Работник может обратиться в КТС в трехмесячный срок со дня, когда узнал или должен был узнать о нарушении своего права.
8. В случае пропуска по уважительным причинам этого срока КТС может его восстановить и разрешить спор по существу.
9. КТС обязана рассмотреть трудовой спор в 10-дневный срок со дня подачи заявления. О времени рассмотрения КТС извещает заблаговременно работника и администрацию.
10. Спор рассматривается в присутствии работника, подавшего заявление, и представителя администрации. Рассмотрение спора в отсутствие работника допускается лишь по его письменному заявлению. В случае неявки работника на заседание комиссии рассмотрение его заявления откладывается, о чем работник и администрация должны быть извещены. В

случае вторичной неявки работника без уважительных причин КТС может вынести решение о снятии данного заявления с рассмотрения. В этом случае работник имеет право подать заявление повторно. Срок его подачи и рассмотрения исчисляется заново.

1. КТС имеет право вызывать на заседания свидетелей, приглашать специалистов, представителей профсоюзов.
2. Представители профсоюзов могут выступать в КТС в интересах работника по его просьбе, а также по собственной инициативе.
3. По требованию КТС администрация обязана представить все необходимые расчеты и документы.
4. В начале заседания КТС работник вправе заявить мотивированный отвод любому члену комиссии. Вопрос об удовлетворении отвода решается комиссией. В этом случае рассмотрение заявления работника может быть перенесено на другое время. Заседание КТС считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины избранных в ее состав членов.
5. Решение КТС принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.
6. На заседании КТС ведется протокол, в котором отмечается дата заседания, состав присутствующих членов комиссии, содержание спора, выступления участников заседания, результаты голосования, краткое содержание принятого решения.
7. Принятое КТС решение должно содержать указание на дату заседания, результаты голосования, мотивировку, правовое обоснование и содержание решения.
8. Решение КТС подписывается председательствующим на заседании и секретарем и заверяется печатью.
9. Член КТС, не согласный с решением большинства, обязан подписать протокол заседания комиссии, но вправе изложить в нем свое особое мнение.
10. Копия решения КТС вручается работнику и администрации в 3-дневный срок со дня принятия решения. О дате получения (вручения) им копий делается отметка (расписка) в журнале.
11. Если КТС в установленный 10-дневный срок не рассмотрела трудовой спор, работник вправе обратиться в районный (городской) суд, кроме случаев, когда рассмотрение не состоялось из-за отсутствия работника.
12. Решение КТС может быть обжаловано работником или администрацией в районный (городской) народный суд в 10-дневный срок со дня вручения им копий решения комиссии.
13. Решение КТС по трудовым спорам подлежит исполнению администрацией в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование.
14. Решение комиссии о восстановлении на работе незаконно переведенного на другую работу работника подлежит немедленному исполнению.
24. В случае неисполнения администрацией предприятия (подразделения) решений КТС в установленный срок работнику комиссией выдается удостоверение.
25. Удостоверение не выдается, если работник или администрация обратились в установленный срок с заявлением о разрешении трудового спора в районный (городской) суд.